

RICHTLINIE ZUM SCHUTZ VON KINDERN

HOTEL JARDÍN TECINA

EINLEITUNG

Diese Richtlinie bekräftigt die Grundüberzeugung des Hotel Jardín Tecina, dass Kinder das Recht haben, geschützt und frei von Missbrauch und Ausbeutung zu sein. Das Hotel Jardín Tecina unterstützt die UN-Konvention über die Rechte des Kindes (1989) und insbesondere Artikel 19, der besagt:

Die Parteien ergreifen alle geeigneten gesetzlichen, administrativen, sozialen und erzieherischen Maßnahmen, um das Kind vor allen Formen körperlicher oder seelischer Gewalt, Verletzung oder Missbrauch, Vernachlässigung oder fahrlässiger Behandlung, Misshandlung oder Ausbeutung, einschließlich sexuellem Missbrauch, zu schützen, während es sich in der Obhut des Elternteils/der Eltern, des gesetzlichen Vormunds oder einer anderen Person befindet.



Diese Richtlinie zielt darauf ab, das wichtige Thema des Schutzes von Kindern auf allen Ebenen, die von der Arbeit unseres Hotels betroffen sind, anzugehen, und wird regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass sie relevant bleibt und den geltenden Gesetzen entspricht. Das Hotel Jardín Tecina ist der Ansicht, dass der Schutz von Kindern vor Missbrauch und Ausbeutung in der Verantwortung aller am Arbeitsplatz des Hotels Beteiligten liegt, einschließlich des Personals und des Managements.

In Übereinstimmung mit der UN-Konvention über die Rechte des Kindes betrachtet das Hotel Jardín Tecina ein Kind als eine Person unter 18 Jahren.

ZWECK DER RICHTLINIE

Diese Richtlinie bietet praktische Anleitungen zur Verhinderung von Kindesmissbrauch und -Ausbeutung in unseren Einrichtungen und zeigt unser Engagement für den Schutz von Kindern vor Gewalt und Missbrauch. Ihr Ziel ist es, unsere Mitarbeiter über Kindesmissbrauch und -Ausbeutung aufzuklären und eine sichere Umgebung und eine kinderfreundliche Kultur zu fördern, in der sich alle beteiligten Mitarbeiter für die Sicherheit von Kindern einsetzen.

Darüber hinaus bietet die Richtlinie eine Anleitung, wie auf Bedenken und Vorwürfe von Kindesmissbrauch oder -Ausbeutung reagiert werden kann.

Das Hotel Jardín Tecina muss sich an die lokalen und internationalen Strafgesetze zum Schutz von Minderjährigen halten, die den Missbrauch und die Ausbeutung von Kindern verbieten. Dazu gehören lokale und internationale Gesetze und Konventionen in Bezug auf alle Formen von Kindesmissbrauch und Kindesausbeutung, einschließlich: Kindersextourismus, Kindersexhandel, Kinderarbeit und Kinderpornografie.



RICHTLINIE ZUM SCHUTZ VON KINDERN

Wichtige Konzepte

Um den Geltungsbereich dieser Richtlinie zu verstehen, ist es wichtig, einige Konzepte und Definitionen zu verstehen, die in der Richtlinie verwendet werden.

Laut Childwise(1) kann Kindesmissbrauch auf verschiedene Weise auftreten, darunter:

- Körperliche Misshandlung: Tritt auf, wenn eine Person ein Kind oder einen Jugendlichen absichtlich verletzt oder droht, ihm Schaden zuzufügen, und kann in Form von Ohrfeigen, Schlägen, Schütteln, Treten, Brennen, Schubsen oder Greifen erfolgen.
- Emotionaler Missbrauch: Ein fortgesetzter Angriff auf ein Kind oder das Selbstwertgefühl des Jugendlichen in Form von Beleidigungen, Drohungen, Spott, Einschüchterung oder Isolation eines Kindes oder Jugendlichen.
- Vernachlässigung: Das Versäumnis, das Kind mit den Grundbedürfnissen wie Nahrung, Kleidung, Unterkunft, Raum und Aufsicht zu versorgen, soweit die Gesundheit und Entwicklung des Kindes gefährdet sind.
- Sexueller Missbrauch: Wenn ein Kind oder Jugendlicher von einem älteren Kind, Jugendlichen oder Erwachsenen zur eigenen sexuellen Stimulation oder Befriedigung benutzt wird.

Kindesmissbrauch und -Ausbeutung bezieht sich im Allgemeinen auf einen oder mehrere der folgenden Punkte:

- Eine andere Person dazu verpflichten oder zwingen, eine Handlung oder Missbrauchshandlungen gegen ein Kind zu begehen.
- Der Besitz, die Kontrolle, die Herstellung, der Vertrieb, die Beschaffung oder die Übertragung von Material zur Ausbeutung von Kindern.
- Verpflichtung oder Nötigung einer anderen Person zur Begehung einer Handlung oder von Grooming- oder psychologischer Manipulation im Internet

Material über Kindesmissbrauch ist Material, das (explizit oder implizit) ein Kind unter 18 Jahren als Opfer von Folter, Grausamkeit oder körperlichem Missbrauch darstellt.

Kinderpornografisches Material stellt eine Person dar, die unter 18 Jahre alt ist oder zu sein scheint und die sexuelle Posen oder sexuelle Handlungen ausübt oder auszuüben scheint, oder sich in Gegenwart einer Person befindet, die sexuelle Posen oder Handlungen ausübt oder auszuüben scheint; und zwar auf eine Weise, die eine vernünftige Person unter allen Umständen als beleidigend empfinden würde.

Grooming bezieht sich im Allgemeinen auf Verhaltensweisen, die es einem Täter erleichtern, ein Kind für sexuelle Handlungen zu beschaffen. Zum Beispiel könnte ein Täter eine vertrauensvolle Beziehung zu dem Kind aufbauen und dann versuchen, diese Beziehung zu einer sexuellen Beziehung zu machen (z. B. indem er romantische Gefühle fördert oder das Kind durch Pornografie sexuellen Konzepten aussetzt).

Online-Grooming kann auftreten, wenn eine Person eine elektronische Nachricht mit anstößigem Inhalt an eine Person sendet, von der der Absender annimmt, dass sie unter 18 Jahre alt ist, mit der Absicht, den Empfänger zu sexuellen Handlungen mit einer anderen Person zu bewegen, einschließlich, aber nicht notwendigerweise, des Absenders.

EINLEITUNG

Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verhalten sich so, dass die Rechte und Bedürfnisse der Kinder stets im Vordergrund stehen. Kinder sind oft der Gefahr von Missbrauch und Ausbeutung ausgesetzt. Es liegt in der Verantwortung unseres Managements, dieses Risiko zu minimieren, indem wir potenzielle Risiken effektiv identifizieren und managen.

GRUNDLEGENDE VERPFLICHTUNGEN

Das Hotel Jardín Tecina wird jederzeit handeln, um die Sicherheit und den Schutz von Kindern zu gewährleisten. Wir schätzen unsere Mitarbeiter und unterstützen ihren aktiven Beitrag zur Erreichung der folgenden Ziele:

- Eine sichere Umgebung, in der Kinder während ihres Besuchs an Aktivitäten teilnehmen können schaffen und aufrecht erhalten.
- Die Arbeit so organisieren, dass das Risiko für alle

Formen des Kindesmissbrauchs sowie die Ausbeutung und unbeabsichtigte Schädigung von Kindern, minimiert ist.

- Maßnahmen ergreifen, um sich und andere über die Rechte des Kindes und insbesondere über den Kinderschutz zu informieren.



- Alle Kinder mit den höchsten Standards an Respekt und Höflichkeit behandeln.
- Den Kindern zuhören.
- Sich bewusst sein, wie Ihr Umgang mit Kindern von Kindern selbst und anderen gesehen werden kann.
- Alle Meldungen oder Verdachtsmomente auf Kindesmissbrauch sofort der Hotelleitung melden.
Umgehend und vertraulich auf solche Vorwürfe reagieren.
- Die Arbeit in einer Weise durchzuführen, die mit den Werten vereinbar ist, die unsere Institution fördert.

Darüber ist Folgendes zu beachten:

- Betrachten Sie die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden von Kindern als das Wichtigste.
- Akzeptieren Sie kein illegales, gefährliches oder missbräuchliches Verhalten mit Kindern und beteiligen Sie sich nicht daran.
- Vermeiden Sie es, in kompromittierende oder verletzliche Positionen gebracht zu werden.
- Diskriminieren Sie Kinder nicht und erweisen Sie ihnen keine Gefälligkeiten.
- Die Autoritätsposition nicht unangemessen nutzen.
- Beziehung zu Kindern nicht nutzen, um unangemessene Gefälligkeiten zu erlangen.
- Erkennen Sie, dass wir verantwortungsbewusst handeln müssen, auch wenn sich ein Kind unangemessen verhält.
- Sich nicht so verhalten, dass unsere Handlungen (körperlich, verbal oder anderweitig) als beleidigend, unangemessen, missbräuchlich, fahrlässig oder ausbeuterisch wahrgenommen werden oder wahrgenommen werden könnten.

DIE NICHTEINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX KANN ZUM AUSSCHIEDEN EINES MITARBEITERS UND ZU GERICHTLICHEN SCHRITTEN FÜHREN.

GRUNDPRINZIPIEN.

Die folgenden sechs Grundprinzipien werden ausdrücklich als Teil dieser Richtlinie übernommen und sind in alle relevanten Dokumente und Vereinbarungen aufzunehmen, die vom Hotel Jardín Tecina abgeschlossen oder angenommen wurden:

- Alle Formen des Missbrauchs und der Ausbeutung von Kindern durch unsere Mitarbeiter stellen ein Fehlverhalten dar und sind daher ein Grund für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses.
- Wenn ein Mitarbeiter den Verdacht auf irgendeine Art von Kindesmissbrauch oder -Ausbeutung hat, sollte er die Situation über etablierte Meldemechanismen melden.
- Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, ein Umfeld zu schaffen und zu erhalten, das alle Formen von Kindesmissbrauch und -Ausbeutung verhindert. Die Verwaltung hat eine besondere Verantwortung für die Unterstützung und Entwicklung von Systemen, die dieses Umfeld aufrechterhalten.
- Sexuelle Handlungen mit Kindern (Personen unter 18 Jahren) sind unabhängig von der Volljährigkeit oder dem Schutzalter vor Ort verboten. Die Tatsache, dass man sich über das Alter eines Kindes irrt, ist keine Entschuldigung.
- Der Tausch von Geld, Arbeit, Waren oder Dienstleistungen gegen Sex, einschließlich sexueller Gefälligkeiten oder anderer Formen der Erniedrigung, Herabsetzung oder Ausbeutung, ist verboten. Dazu gehört auch die Zahlung von Gefälligkeiten oder die Begleichung von Schulden.

VERFAHREN ZUM SCHUTZ VON KINDERN

SENSIBILISIERUNG FÜR ORGANISATION UND INTERESSENVERTRETUNG

Alle Mitarbeiter werden über unsere Kinderschutzrichtlinien informiert und es wird erwartet, dass sie diese einhalten. Jeder Verstoß wird mit äußerster Ernsthaftigkeit behandelt und entsprechend untersucht und behandelt.

Diese Kinderschutzrichtlinie wird in alle Phasen unserer Arbeit einbezogen, einschließlich der Rekrutierung, Betreuung und Schulung aller Mitarbeiter.

Hotel Jardín Tecina stellt sicher, dass alle unsere Mitarbeiter diese Richtlinie gelesen haben und sich ihrer bewusst sind. Änderungen der Richtlinie werden unverzüglich mitgeteilt.

REKRUTIERUNG

Das Hotel Jardín Tecina verpflichtet sich, sein Personal jederzeit unter Berücksichtigung der Kindersicherheit einzustellen und Praktiken zur Risikoerkennung anzuwenden. Alle Mitarbeiter werden während des Einstellungsprozesses über diese Richtlinie informiert. Alle Mitarbeiter müssen eine Bestätigung unterschreiben, dass sie diese Richtlinie gelesen haben und sich zur Einhaltung der Anforderungen verpflichten.

Wenn das Unternehmen feststellt, dass dies notwendig oder angemessen ist, müssen die Mitarbeiter, insbesondere diejenigen, die aufgrund der Art ihrer Arbeit in direktem Kontakt mit Kindern stehen, ihre Zustimmung erteilen, dass die Person, die für die Einhaltung dieser Richtlinie verantwortlich ist, Kontrollen durchführt, die polizeiliche oder strafrechtliche Hintergrundüberprüfungen umfassen können.

Alle Mitarbeiter müssen auf Verlangen des Unternehmens Ausweisdokumente wie Geburtsurkunde, Reisepass, Führerschein und relevante Qualifikationen vorlegen.

Hotel Jardín Tecina behält sich das Recht vor, die Einstellung von Personen abzulehnen oder zu kündigen, von denen vernünftigerweise angenommen wird, dass sie ein Risiko für Kinder darstellen.

AUSBILDUNG

Diese Richtlinie wird allen Mitarbeitern, Besuchern und anderen Personen, die mit der Arbeit des Unternehmens in Verbindung stehen, zur Verfügung gestellt. Es liegt in der Verantwortung des Managements, sicherzustellen, dass alle Abteilungen über eine Kopie verfügen und dass sich alle Mitarbeiter der Bedeutung dieser Richtlinie bewusst sind.

Die Mitarbeiter werden darauf hingewiesen, wie wichtig es ist, dass sie ihre eigene Verantwortung bei der Einhaltung und Anwendung dieser Richtlinie übernehmen. Jeder Verstoß gegen die Richtlinie (einschließlich Missbrauch, Ausnutzung oder Verdacht darauf) muss direkt an die Geschäftsleitung gemeldet werden.

MARKETING UND DRUCKSACHEN

Hotel Jardín Tecina verpflichtet sich, alle angemessenen Vorkehrungen zu treffen, um alle gedruckten oder elektronischen Informationen über Kinder zu schützen. Die Mitarbeiter sind jederzeit verpflichtet, sich an unsere Datenschutzrichtlinien zu halten, die durch das Datenschutzgesetz und die Rechte zur Bildnutzung bereitgestellt werden.



Bei der Kommunikation mit Kindern müssen Bilder und Texte verwendet werden, die würdevoll und respektvoll sind.

BERICHTSERSTATTUNG UND LEITUNG DER UNTERSUCHUNG

Das Hotel Jardín Tecina verpflichtet sich, alles zu tun, um den Missbrauch von Kindern zu verhindern und alle, die ein solches Verbrechen begehen, zur Rechenschaft zu ziehen.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Geschäftsleitung unverzüglich zu informieren:

- Über jeden Kommentar oder jede Behauptung eines Kindes, bezüglich Mitarbeitern oder weiteren Beteiligten, die den Verdacht auf Missbrauch erweckt.
- Wenn Sie feststellen, dass das Verhalten eines Mitarbeiters gegen den Verhaltenskodex des Unternehmens oder diese Richtlinie verstößt.
- Unsachgemäße Verwendung unserer Technologie, einschließlich Computer und Fotoausrüstung, für Zwecke, die gegen diese Richtlinie verstoßen.
- Wenn Sie verdächtige Verhaltensweisen bei Mitarbeitern bemerken, die mit Kindesmissbrauch, Ausbeutung oder Menschenhandel in Verbindung gebracht werden könnten

Alle unsere Maßnahmen konzentrieren sich auf die Wahrung der Integrität und die Achtung der Rechte von Kindern als Hauptbestandteil unserer täglichen Arbeit.



Tecina, 24.02.2025

Direktion Hotel Jardín Tecina

Vorgehensweise bei Verdacht auf Kindesmissbrauch

ABTEILUNGSLEITER

Jeder Mitarbeiter muss seinem Abteilungsleiter jedes ungewöhnliche Verhalten oder jeden Verdacht melden.

GÄSTEBETREUUNG

Die Abteilung für Gästebetreuung ist dafür zuständig, die Informationen zu sammeln und einen Bericht über jeden Fall zu erstellen.

DIREKTION HOTEL JARDÍN TECINA

Die Direktion entscheidet in jedem Fall auf der Grundlage der gesammelten Informationen über das weitere Vorgehen. Falls erforderlich, werden die örtlichen Behörden benachrichtigt.